EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

EVIDENCIAS

Nombre Contratista: Nini Yojana Castro Guanume
No de contrato: CO1.PCCNTR.3344145
Periodo: ABRIL de 2022
Supervisor del Contrato: Clara Ximena Bolaños Betancourt

A continuación, se evidencias las actividades desarrolladas durante el mes de ABRIL de 2022

Obligación 1: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Fecha: 17 de marzo de 2022
Ficha: 2342915
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: planeación
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar la matriz de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.
• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: analizar las medidas de intervención generadas en la matriz IPVER para generar instrumentos de control y seguimiento según requerimiento de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado de aprendizaje:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.

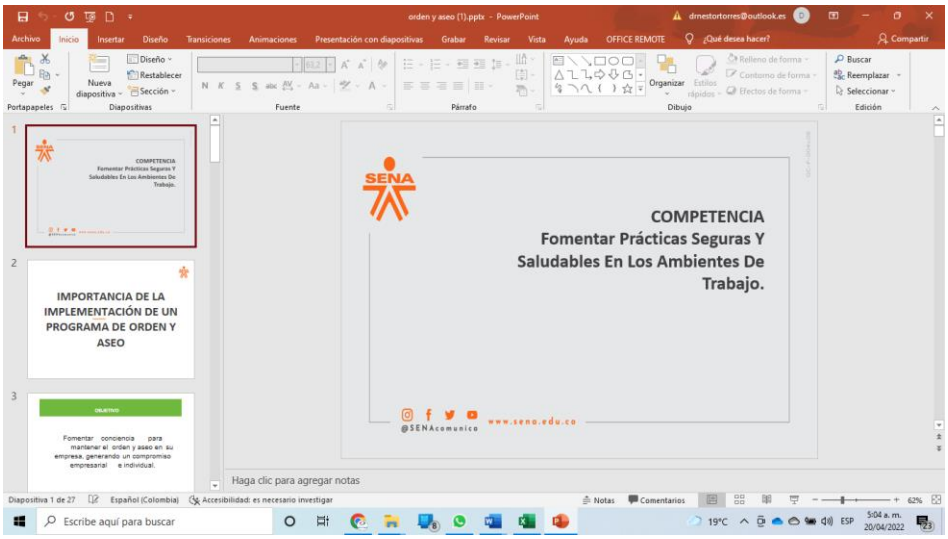
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: diseñar estándares de seguridad que permitan aplicar las medidas de intervención, según diagnóstico realizado en los puestos de trabajo para la prevención de accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

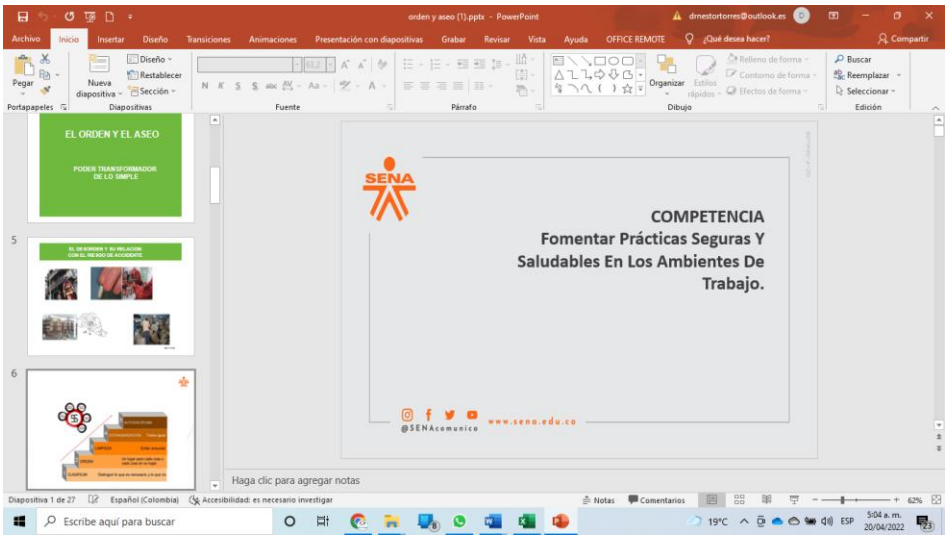
• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: interpretar las técnicas de higiene y seguridad industrial que permitan generar una cultura de autocuidado en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, aplicando los principios universales que apropien la salud y seguridad como valor de vida.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realizó exposición sobre el programa de orden y aseo, la importancia de la implementación de un programa de orden y aseo, se dio a conocer la metodología de las 5S, los peligros que se pueden presentar en los lugares de trabajo por falta de orden y aseo y demás conceptos aplicables a dicho programa. Se deja actividad de elaboración de programa de orden y aseo aplicado a la diferentes unidades productivas asignadas.

Fotos o Pantallazos de la sesión:





Fecha: 22 de marzo de 2022
Ficha: 2342915
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: planeación
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.
Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar la matriz de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.
• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: analizar las medidas de intervención generadas en la matriz IPVER para generar instrumentos de control y seguimiento según requerimiento de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado de aprendizaje:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.

Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: diseñar estándares de seguridad que permitan aplicar las medidas de intervención, según diagnóstico realizado en los puestos de trabajo para la prevención de accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.
• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: interpretar las técnicas de higiene y seguridad industrial que permitan generar una cultura de autocuidado en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, aplicando los principios universales que apropien la salud y seguridad como valor de vida.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza acompañamiento a cada uno de los grupos de SENA empresa en la producción del día, el objetivo de ejercicio es realizar el proceso de observación para la identificación de los diferentes peligros a los que están expuestos en el desarrollo de las actividades de los procesos productivos, una vez identificados se deberá realizar la alimentación de la matriz de identificación de riesgos y valoración de peligros.

Fotos o Pantallazos de la sesión:











Fecha: 24 de marzo de 2022
Ficha: 2342915
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: planeación
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.
Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar la matriz de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: analizar las medidas de intervención generadas en la matriz IPVER para generar instrumentos de control y seguimiento según requerimiento de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado de aprendizaje:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: diseñar estándares de seguridad que permitan aplicar las medidas de intervención, según diagnóstico realizado en los puestos de trabajo para la prevención de accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: interpretar las técnicas de higiene y seguridad industrial que permitan generar una cultura de autocuidado en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, aplicando los principios universales que apropien la salud y seguridad como valor de vida.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se elaboró taller de investigación sobre los elementos de protección individual (EPI), por grupos se realizó exposición con diapositivas y videos de cada uno de ellos de acuerdo a las partes del cuerpo a proteger. Se deja actividad investigación de lo mínimo que debe contener una matriz de EPP.

Fotos o Pantallazos de la sesión:

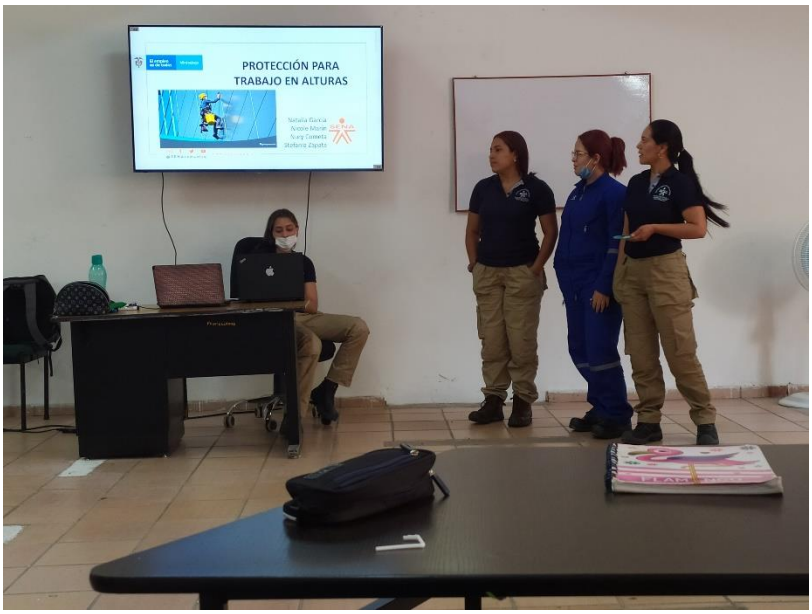




Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co







Fecha: 29 de marzo de 2022
Ficha: 2342915
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: planeación
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.
Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar la matriz de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.
• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: analizar las medidas de intervención generadas en la matriz IPVER para generar instrumentos de control y seguimiento según requerimiento de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado de aprendizaje:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: diseñar estándares de seguridad que permitan aplicar las medidas de intervención, según diagnóstico realizado en los puestos de trabajo para la prevención de accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

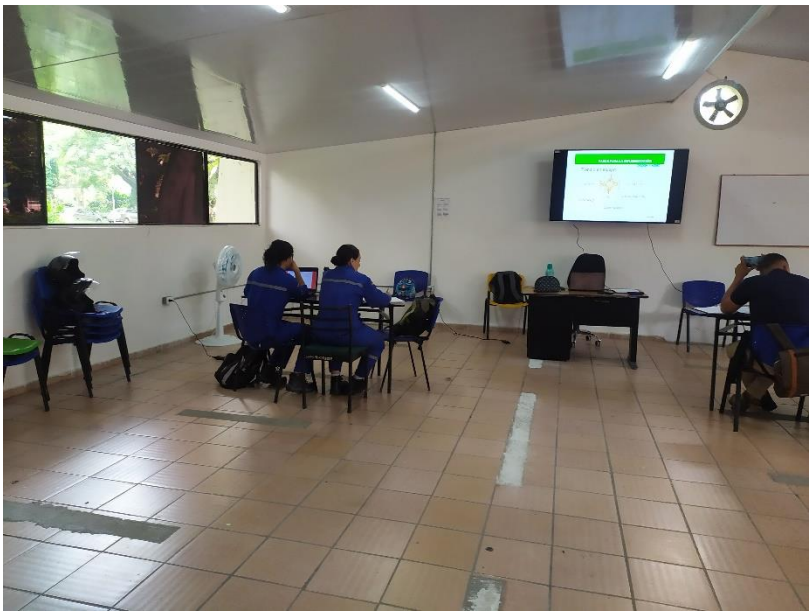
• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: interpretar las técnicas de higiene y seguridad industrial que permitan generar una cultura de autocuidado en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, aplicando los principios universales que apropien la salud y seguridad como valor de vida.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se expone la información correspondiente a que es la matriz de EPP, que información debe tener dicha matriz, los criterios que se deben tener en cuenta para su actualización.

Con la información de la sesión anterior y la de hoy se elabora en grupos de acuerdo al proyecto de SENA empresa asignado la matriz de EPP.

Fotos o Pantallazos de la sesión:







Fecha: 31 de marzo de 2022
Ficha: 2342915
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: planeación
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.
Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar la matriz de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: analizar las medidas de intervención generadas en la matriz IPVER para generar instrumentos de control y seguimiento según requerimiento de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado de aprendizaje:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: diseñar estándares de seguridad que permitan aplicar las medidas de intervención, según diagnóstico realizado en los puestos de trabajo para la prevención de accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: interpretar las técnicas de higiene y seguridad industrial que permitan generar una cultura de autocuidado en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, aplicando los principios universales que apropien la salud y seguridad como valor de vida.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza acompañamiento en el auditorio a la exposición de proyectos productivos realizados por los grupos de agroambiental que terminaron su etapa lectiva.

Fotos o Pantallazos de la sesión:




quienes son, no cambian para complacer a nadie.





Fecha: 5 de abril de 2022
Ficha: 2342915
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: planeación
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.
Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar la matriz de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: analizar las medidas de intervención generadas en la matriz IPVER para generar instrumentos de control y seguimiento según requerimiento de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado de aprendizaje:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: diseñar estándares de seguridad que permitan aplicar las medidas de intervención, según diagnóstico realizado en los puestos de trabajo para la prevención de accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: interpretar las técnicas de higiene y seguridad industrial que permitan generar una cultura de autocuidado en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, aplicando los principios universales que apropien la salud y seguridad como valor de vida.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro se realiza acompañamiento a los aprendices en la primera parte del día en el paro realizado por SINDISENA, ya que no se permitía el ingreso al centro, una vez se ingreso se acompaño en el auditorio para escuchar las diferentes problemáticas presentadas por que se genero el cierre del centro.

Fotos o Pantallazos de la sesión:









Fecha: 7 de abril de 2022
Ficha: 2342915
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: planeación
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.
Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar la matriz de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: analizar las medidas de intervención generadas en la matriz IPVER para generar instrumentos de control y seguimiento según requerimiento de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado de aprendizaje:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: diseñar estándares de seguridad que permitan aplicar las medidas de intervención, según diagnóstico realizado en los puestos de trabajo para la prevención de accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: interpretar las técnicas de higiene y seguridad industrial que permitan generar una cultura de autocuidado en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, aplicando los principios universales que apropien la salud y seguridad como valor de vida.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realizó proceso de acompañamiento y revisión a cada grupo de acuerdo a la empresa asignada del proyecto SENA en la matriz de EPP, PTS y programa de orden y aseo orientándolos con observaciones para el mejoramiento de los documentos que vienen desarrollando para su correspondiente entrega.

Fotos o Pantallazos de la sesión:





Fecha: 19 de abril de 2022
Ficha: 2342915
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: planeación
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en normatividad legal vigente.
Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado o resultados de aprendizaje:

- Elaborar el panorama de riesgos y/o matriz de riesgos y peligros de la organización de acuerdo con la GTC 45, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar la matriz de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, para el diagnóstico de las condiciones en el ambiente laboral y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: analizar las medidas de intervención generadas en la matriz IPVER para generar instrumentos de control y seguimiento según requerimiento de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

Competencia:

- 230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

Resultado de aprendizaje:

- Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados.

Actividad de aprendizaje:

• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: reconocer las técnicas que se deben aplicar para el control de los factores ambientales derivados del ambiente laboral, que ejercen efectos nocivos sobre la salud y la seguridad de los trabajadores, según normatividad legal vigente.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: diseñar estándares de seguridad que permitan aplicar las medidas de intervención, según diagnóstico realizado en los puestos de trabajo para la prevención de accidentes y enfermedades laborales de acuerdo con las políticas de la mi pyme y/o de las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa.

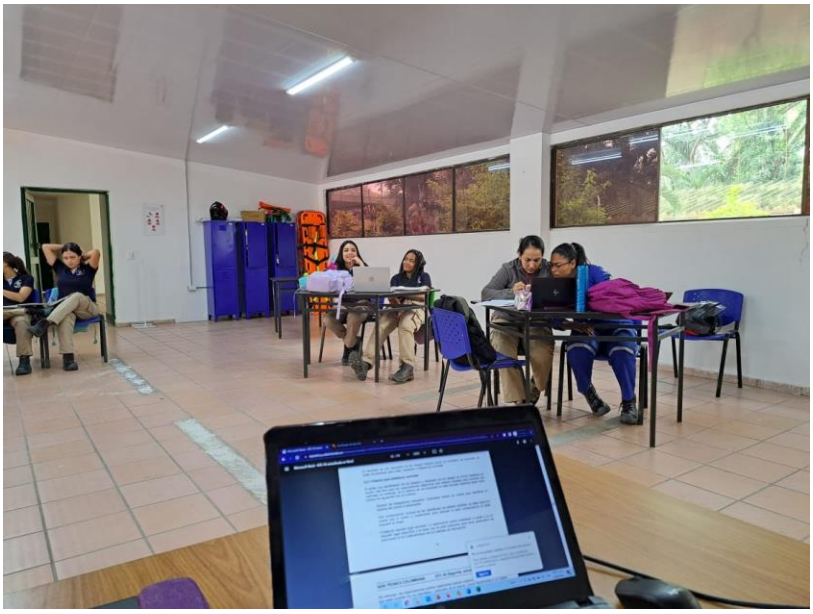
• **Actividad de aprendizaje valorativa y actitudinal**: interpretar las técnicas de higiene y seguridad industrial que permitan generar una cultura de autocuidado en la mi pyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa, aplicando los principios universales que apropien la salud y seguridad como valor de vida.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Durante el encuentro se realiza lectura de la GTC45 2012 desde el numeral 3.2.6 Elaborar el plan de acción para el control de los riesgos hasta el 3.2.10 se realiza exposición en mesa redonda que entendieron de la lectura y que se debe hacer para cumplir con lo que piden aplicando el la matriz de identificación de peligro y valoración de riesgos.

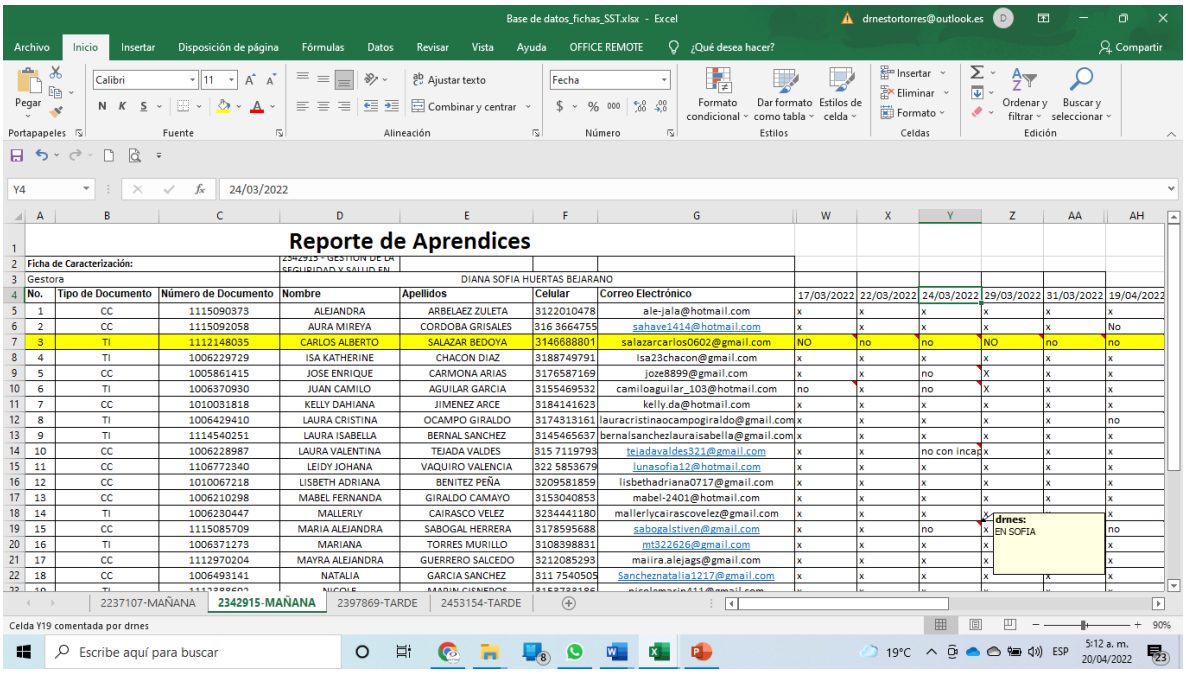
Fotos o Pantallazos de la sesión:







Fotos o pantallazos del seguimiento a la asistencia:



Base de datos_fichas_SST.xlsx - Excel

Reporte de Aprendices

Ficha de Caracterización: 2342915 - GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN

Gestora: DIANA SOFIA HUERTAS BEJARANO

No.	Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	17/03/2022	22/03/2022	24/03/2022	29/03/2022	31/03/2022	19/04/2022
1	CC	1115090373	ALEJANDRA	ARBELAEZ ZULETA	3122010478	ale-jala@hotmail.com	x	x	x	x	x	x
2	CC	1115092058	AURA MIREYA	CORDOBA GRISALES	316 3664755	sahave1414@hotmail.com	x	x	x	x	x	No
3	TI	1112148035	CARLOS ALBERTO	SALAZAR BEDOYA	3146688801	salazarcarlos0602@gmail.com	NO	no	no	NO	no	no
4	TI	1006229729	ISA KATHERINE	CHACON DIAZ	3188749791	isa23chacon@gmail.com	x	x	x	x	x	x
5	CC	1005861415	JOSE ENRIQUE	CARMONA ARIAS	3176587169	joze8899@gmail.com	x	x	no	X	x	x
6	TI	1006370930	JUAN CAMILO	AGUILAR GARCIA	3155469532	camiloaguilar_103@hotmail.com	no	x	no	X	x	x
7	CC	1010031818	KELLY DAHIANA	JIMENEZ ARCE	3184141623	kelly.da@hotmail.com	x	x	x	x	x	x
8	TI	1006429410	LAURA CRISTINA	OCAMPO GIRALDO	3174313161	lauracristinaocampogiraldo@gmail.com	x	x	x	x	x	no
9	TI	1114540251	LAURA ISABELLA	BERNAL SANCHEZ	3145465637	bernalsanchezlauraisabella@gmail.com	x	x	x	x	x	x
10	CC	1006228987	LAURA VALENTINA	TEJADA VALDES	315 7119793	tejadavaldes321@gmail.com	x	x	no con incap	x	x	x
11	CC	1106772340	LEIDY JOHANA	VAQUIRO VALENCIA	322 5853679	lunasofia12@hotmail.com	x	x	x	x	x	x
12	CC	1010067218	LISBETH ADRIANA	BENITEZ PEÑA	3209581859	lisbethadriana0717@gmail.com	x	x	x	x	x	x
13	CC	1006210298	MABEL FERNANDA	GIRALDO CAMAYO	3153040853	mabel-2401@hotmail.com	x	x	x	x	x	x
14	TI	1006230447	MALLERLY	CAIRASCO VELEZ	3234441180	mallerlycairascovelez@gmail.com	x	x	x	x	x	x
15	CC	1115085709	MARIA ALEJANDRA	SABOGAL HERRERA	3178595688	sabogalstiven@gmail.com	x	x	no	x	x	no
16	TI	1006371273	MARIANA	TORRES MURILLO	3108398831	mt322626@gmail.com	x	x	x	x	x	x
17	CC	1112970204	MAYRA ALEJANDRA	GUERRERO SALCEDO	3212085293	maiira.alejags@gmail.com	x	x	x	x	x	x
18	CC	1006493141	NATALIA	GARCIA SANCHEZ	311 7540505	Sancheznatalia1217@gmail.com	x	x	x	x	x	x

drnes: EN SOFIA

2237107-MAÑANA | 2342915-MAÑANA | 2397869-TARDE | 2453154-TARDE

Celda Y19 comentada por drnes

Obligación 5: Evidencias del portafolio del instructor:

https://drive.google.com/drive/folders/1k6-1ZUxpU4QRl_A-8lE3YwEQlPg154uD?usp=sharing

obligación 2 evidencia desarrollo curricular

https://drive.google.com/drive/folders/1FOXs4UFWrIP-pdR59V_18dYbrMS9mZCk?usp=sharing